

AMAÇ ve HEDEFLER

Fakültemiz Ar-Ge Komisyonu tarafından yapılan çalışmalar sonucunda; Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik Planına uygun olarak 4 amaç, 7 hedef ve 27 performans göstergesi belirlenmiştir.

Tablo 1: Amaç ve Hedefler tablosu

Amaç 1	Rekabetçi, yenilikçi ve nitelikli eğitim hizmeti sunmak
Hedef 1.1	Öğrenci sayısını arttırmak
PG 1.1.1	Lisans program sayısı
PG 1.1.2	Akredite edilecek program sayısı
PG 1.1.3	Çift anadal programı sayısı
PG 1.1.4	Tercih-tanıtım amaçlı faaliyet sayısı
Amaç 1	Rekabetçi, yenilikçi ve nitelikli eğitim hizmeti sunmak.
Hedef 1.2	Öğretimde hizmetlerin kalitesini arttırmak
PG 1.2.1	Danışmanlık hizmet kalitesinin artırılması
PG 1.2.2	Eğiticilerin eğitime yönelik faaliyet sayısı
PG 1.2.3	Öğrenci geri bildirim anketlerini arttırma
Amaç 2	Araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile paydaşlarının beklentilerini karşılayan bir fakülte olmak.
Hedef 2.1.	Bilim, teknoloji, Ar-Ge, yenilik ve tasarım alanlarında etkin politika ve stratejiler geliştirmek
PG 2.1.1	Ar-Ge komisyonu toplantı sayısı
PG 2.1.2	Ar-Ge komisyonu tarafından alınan kararların hayata geçirilme oranı
Amaç 2	Araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile paydaşlarının beklentilerini karşılayan bir fakülte olmak
Hedef 2.2	Bilim ve teknoloji alanında proje ve patent/faydalı model ortaya koymak.
PG 2.2.1	Dış kaynaklı proje başvuru sayısı
PG 2.2.2	BAP birimi tarafından desteklenen proje sayısı

PG 2.2.3	Patent / faydalı model başvuru sayısı
PG 2.2.4	Proje hazırlama ve patent başvurusu bilgilendirme çalışmaları kapsamında verilen eğitim sayısı
Amaç 2	Araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile paydaşlarının beklentilerini karşılayan bir fakülte olmak
Hedef 2.3	Ulusal ve uluslararası alanda yayın yapan bir fakülte olmak
PG 2.3.1	SCI, SCI-Exp. AHCI, SSCI’de taranan yayın sayısı
PG 2.3.2	Diğer uluslararası hakemli dergilerde yapılan yayın sayısı
PG 2.3.3	Diğer ulusal hakemli dergilerde yapılan yayın sayısı
PG 2.3.4	Kitap yazarlığı
PG 2.3.5	Bildiri sayısı
PG 2.3.6	Atıf sayısı
Amaç 3	Eğitim-öğretim ve Ar-Ge alanları başta olmak üzere, yürüttüğü tüm faaliyetlerle bölgenin ve ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlamak.
Hedef 3.1	Üniversitemiz tarafından paydaşlarına sunulan ürün ve hizmetlerin nicelik ve niteliğinin artırılması.
PG 3.1.1	Toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında fiziki alt yapı ve olanakların paydaşlar tarafından kullanım sayısı
PG 3.1.2	Akademik personel tarafından dış paydaşları destekleyen faaliyet sayısı
PG 3.1.3	Dış paydaşlarla koordinasyonu geliştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı
Amaç 4	Kurumsal kapasiteyi geliştirerek etkinlik ve verimliliği artırmak.
Hedef 4.1	Yükseköğretim içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak fakültemizin kurumsal kapasitesini geliştirmek.
PG 4.1.1	İlgili mevzuattaki yeni gelişmeleri uygulama becerisini artırmaya yönelik eğitimlerin sayısı
PG 4.1.2	Personelinin kullanımına sunulan otomasyon sistemlerinin daha etkin kullanılmasına yönelik verilen eğitim sayısı.
PG 4.1.3	Fakülte personelimizin kişisel gelişimini desteklemeye yönelik verilen eğitim sayısı
PG 4.1.4	Kurumsal aidiyet duygusunu geliştirmeye yönelik etkinliklerin sayısı
PG 4.1.5	Öğrenci memnuniyet oranı.

[illegible]

—

Hedef Kartı 2

[illegible]

	✓ Proje hazırlama süreçlerindeki zorluklar nedeniyle personellerde görülen isteksizler. ✓ Patentleşme süreçlerinin uzun olması.
Stratejiler	✓ Ar-Ge Faaliyetlerine ayrılan kurum bütçesinin artırılması. ✓ Proje ve patent başvuru süreçlerinde akademik personele mali ve teknik desteğin sağlanması. ✓ Proje hazırlama ve patent başvuru süreçleriyle ilgili eğitim ve çalıştayların organize edilmesi.
Maliyet Tahmini	
Tespitler	✓ Akademik personelimizin proje faaliyetlerine yönelik motivasyonunun yüksek olması. ✓ Patent Koordinatörlüğü ve Proje Yönetim Ofisinde görevli personel sayısının yeterli olmaması. ✓ Sosyal bilimler alanında hazırlanan projelere ayrılan bütçenin diğer alanlara kıyasla kısıtlı olması. ✓ Fiziki ve teknik araştırma alt yapısının kısıtlı olması. ✓ Bölgede sanayi olanaklarının kısıtlı olması.
İhtiyaçlar	✓ Akademik personel istihdamı, ✓ İdari personel istihdamı, ✓ Teşvik sisteminin uygulanması, ✓ Teknik donanım altyapısının güçlendirilmesi, ✓ Ar-Ge fiziki alt yapısının iyileştirilmesi

Hedef Kartı 5

Amaç 2	Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri İle Paydaşlarının Beklentilerini Karşılaman Bir Fakülte Olmak.								
Hedef 2.3	Ulusal ve uluslararası alanda yayın yapan bir fakülte olmak								
Sorumlu Birim	Eğitim Fakültesi								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027		
PG 2.3.1 SCI, SCI-Exp., AHCI, SSCI'de taranan yayın sayısı	%20	26	21	28	33	40	50		

[illegible]

[illegible]

İhtiyaçlar	✓ Bütçe kaynağı, ✓ Fiziki alt yapının geliştirilmesi ✓ Dış paydaşlar ile işbirliğinin artırılması
------------	---

Hedef Kartı 7

Amaç 4	Kurumsal Kapasiteyi Geliştirerek Etkinlik ve Verimliliği Artırmak.								
Hedef 4.1	Yükseköğretim içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak fakültemizin kurumsal kapasitesini geliştirmek.								
Sorumlu Birim	Eğitim Fakültesi								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük, Dış Paydaşlar								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027		
PG 4.1.1 1 İlgili mevzuattaki yeni gelişmeleri uygulama becerisini artırmaya yönelik eğitimlerin sayısı	%20	0	0	0	1	1	2		
PG 4.1.2 Personelinin kullanımına sunulan otomasyon sistemlerinin daha etkin kullanılmasına yönelik verilen eğitim sayısı	%20	0	0	1	1	1	2		
PG 4.1.3. Fakültemiz personelinin kişisel gelişimini desteklemeye yönelik verilen eğitim sayısı	%20	0	0	0	1	1	2		
PG 4.1.4 Kurumsal aidiyet duygusunu geliştirmeye yönelik etkinliklerin sayısı	%20	0	0	1	1	2	3		
PG 4.1.5 Öğrenci memnuniyet oranı	%20	%69	%72	%73	%74	%75	%76		

Riskler	✓ Paydaşların memnuniyet çalışmalarına katılmadaki isteksizlikleri nedeniyle sağlıklı veriye ulaşamama. ✓ Bütçe kısıtlamaları. ✓ Personelin eğitim programlarına katılmadaki olası isteksizlikleri.
Stratejiler	✓ Düzenlenen memnuniyet çalışması sonuçlarının ilgili paydaşlarla paylaşılması. ✓ Memnuniyet çalışmaları sonuçları doğrultusunda gerekli önlemlerin alınması. ✓ Personelin ihtiyaç duyduğu konular doğrultusunda eğitim programlarının belirlenmesi. ✓ Motivasyonu artırmak amacı ile eğitime katılan personele katılım belgesi veya sertifika verilmesi.
Maliyet Tahmini	
Tespitler	✓ Periyodik olarak öğrenci, idari personel ve akademik personel memnuniyetinin belirlenmesi. ✓ Personelin eğitim programına katılmadaki isteksizlikleri. ✓ Personele eğitim verecek kurumsal kapasiteye sahip olmamız
İhtiyaçlar	✓ Bütçe kaynağının artırılması ve çeşitlendirilmesi. ✓ Yıllık eğitim planlaması.